

2023-10-30 Nr. NV-2675

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-1165(2); TAIS-23-12320(3)		DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS NUSTATYMO REKOMENDACIJŲ PATVIRTINIMO“ PROJEKTO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendina- masis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas 2023-12-31	Vidaus reikalų ministerija	Pasirenkama <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input checked="" type="checkbox"/> Nesvarstyta Norėdami įvesti datą, spustelėkite arba bakstelėkite čia.	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybė s programą	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

2023 m. gegužės 25 d. buvo priimtas Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1985 (toliau – Įstatymas), įsigaliosiantis 2024 m. sausio 1 d., kurio tikslas - sustiprinti vadovavimo ir lyderystės gebėjimus, padidinti valstybės tarnybos profesionalumą, lankstumą ir efektyvumą, diegiant inovacijas modernizuoti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymą. Įstatymu buvo visiškai pakeista valstybės tarnautojų darbo užmokesčio sistema – Įstatyme įtvirtinti tik minimalūs valstybės tarnautojų pareiginės algos koeficientai ir įstaigos vadovų (valstybės tarnautojų) fiksuotas pareiginės algos koeficientas arba pareiginės algos koeficientų intervalas, o valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje patvirtinama atitinkamai įstaigos darbo apmokėjimo sistema (kolektyvinėje sutartyje arba tvirtina įstaigos vadovas), kurioje vadovaujantis Vyriausybės patvirtintomis rekomendacijomis, detalizuojami valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio Įstatymo nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijai (darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas ir pan.) ir, atsižvelgiant į nurodytuosius kriterijus, nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžiai, pareiginės algos koeficientų intervalai konkrečioms pareigybėms, priemonių dydžiai ir jų skyrimo tvarka.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Atsižvelgiant į Įstatymo nuostatas, Projektu siūloma patvirtinti darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijas, kurios padėtų valstybės ir savivaldybės institucijoms ir įstaigoms pasirengti savo darbo apmokėjimo sistemas.

Pažymėtina, kad projektu siūloma rekomendacijas *mutatis mutandis* taikyti ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, taip pat diplomatams, kadangi jų statusą reglamentuojančiuose teisės aktuose siūloma nustatyti analogišką Įstatymo nuostatą (atitinkami teisės aktų projektai 2023 m. spalio 11 d. buvo pateikti Seimui).

Projektu siūloma nustatyti gaires bei kriterijus, pagal kuriuos formuojama įstaigos vidinių pareigybių lygių struktūra, vykdomas pareigybių grupavimas, nustatomas pareiginės algos koeficientų intervalų plotis, paaiškinami Įstatyme nustatyti pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijai, pateikiamos rekomendacijos dėl priemonių, skatinimo ir apdovanojamų atvejų nustatymo ir pan.

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Iki 2024 m. sausio 1 d. valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos turės pasirengti ir Įstatymo nustatyta tvarka patvirtinti savo darbo apmokėjimo sistemas.

Pažymėtina, kad Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 13 d. Vyriausybės pasitarime buvo pritarta bendroms ministerijų atlygio politikos gairėms ir pavesta ministerijoms vadovautis jomis.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas buvo teiktas derinti ministerijoms, Seimo kanceliarijai, Prezidento kanceliarijai, Vyriausybės kanceliarijai, Lietuvos savivaldybių asociacijai, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai. Aplinkos, Ekonomikos ir inovacijų, Krašto apsaugos, Kultūros, Teisingumo, Švietimo, mokslo ir sporto

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

ministerijos, Lietuvos savivaldybių asociacija pastabų neturėjo. Pastabos gautos iš Finansų, Socialinės apsaugos ir darbo, Susisiekimo, Sveikatos apsaugos, Užsienio reikalų, Žemės ūkio ministerijų, Seimo kanceliarijos, Prezidento kanceliarijos, Policijos departamento prie Vidaus reikalų ministerijos, Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo.

Pirminis Vyriausybei pateiktas projektas buvo patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės ir Viešojo valdymo grupės pastabas ir pateiktas ministerijoms suderinti darbo tvarka. Neatsižvelgta į darbo tvarka gautą Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos siūlymą papildyti rekomendacijas nuostata, kad, jei nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą valstybės tarnautojui apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas nesiekia tai pareigybių grupei nustatyto mažiausio pareiginės algos koeficiento, tokiam valstybės tarnautojui nustatomas ne mažesnis nei mažiausias pareiginės algos koeficientas, nustatytas darbo apmokėjimo sistemoje tai pareigybių grupei, kadangi toks siūlymas prieštarautų Įstatymo nuostatoms, pagal kurias aukštesnis koeficientas valstybės tarnautojui gali būti nustatomas tik vertinimo metu.

KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Vyriausybės kanceliarijos padalinių pastabos ir pasiūlymai aptarti 2023 m. spalio 12 d. Vyriausybės kanceliarijos organizuotame pasitarime su projekto rengėjais, gautas atitinkamai patikslintas projektas.

Atkreiptinas dėmesys, kad Seimui priėmus Vyriausybės 2023 m. spalio 11 d. pateiktus Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymo projektą ir Diplomatinės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1012 pakeitimo įstatymo projektą turės būti redakciškai tikslinamas projektas dėl atitinkamų nuorodų į aukščiau minėtus įstatymo projektus.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Balčiūnaitytė

Viešojo valdymo grupė, patarėja